

TRAJNIMI GJYQËSOR

NJË PERSPEKTIVË NGA KOSOVA



Instituti Gjyqësor i Kosovës
Kosovski Institut za Pravosudje
Kosovo Judicial Institute

2015

////////////////////////////////////

Publikuar nga Instituti Gjyqësor i Kosovës

© IGJK 2015, Të gjitha të drejtat e rezervuara

Përmbajtja e këtij materiali nuk mund të rishtypet, shumëzohet ose përcjellët në çfarëdo forme tjetër elektronike, mekanike, të fotokopjohet ose regjistrohet pa miratimin me shkrim të Institutit Gjyqësor të Kosovës (IGJK).

////////////////////////////////////

A U T O R Ë :

Lavdim Krasniqi

Suzana Pllana

Besim Morina

Valon Jupa

TABELA E PËRMBAJTJES

1.	Pse trajnimi gjyqësor?.....	6	8.3.1.	Cilat fusha mbulohen nga trajnimet për avancim?.....	30
2.	Çka mund të përfitojmë nga trajnimi gjyqësor?	8	8.3.2.	Trajnimet për avancim të realizuara gjatë 2010 - 2014.....	30
3.	Instituti Gjyqësor i Kosovës dhe trajnimi gjyqësor.....	10	8.4.	Trajnimet për menaxhimin e gjykatave dhe prokurorive.....	30
4.	Struktura udhëheqëse.....	12	8.4.1.	Kush janë përfituesit e këtyre trajnimeve?	30
5.	Burimet njerëzore.....	14	8.5.	Trajnimet për stafin administrativ të gjykatave dhe prokurorive.....	31
5.1.	Organizimi strukturor.....	14	8.5.1.	Cila është struktura dhe përmbajtja e këtyre trajnimeve?	31
6.	Buxheti.....	16	8.5.2.	Kursi hyrës.....	31
7.	Organizimi i trajnimeve.....	18	8.5.3.	Trajnimi i vazhdueshëm.....	31
7.1.	Kush përfiton nga trajnimet	18	8.6.	Programi për Hulumtime dhe Publikime.....	32
7.2.	Identifikimi i nevojave për trajnime.....	19	8.6.1.	Biblioteka e IGJK-së.....	32
7.3.	Pjesëmarrja në trajnime	20	8.6.2.	Publikimet	34
7.3.1.	Mënyrat e pjesëmarrjes në trajnime të vazhdueshme dhe për avancim	20	8.7.	Trajnimi i profesionistëve të sistemit të drejtësisë.....	35
7.3.2.	Aplikimi online	20	8.8.	E-learning	36
7.4.	Ftesa për pjesëmarrje në trajnim të vazhdueshëm.....	21	8.9.	Trajnimet dhe programet jashtë vendit	37
7.5.	A paguhet për trajnime?.....	21	8.10.	Metodologjia e trajnimeve	37
8.	Struktura e trajnimeve	22	8.11.	Trajnuesit (përzgjedhja e tyre)	37
8.1.	Trajnimi i vazhdueshëm për gjyqtarë dhe... prokurorë.....	22	9.	Bashkëpunimi me institucione vendore dhe ndërkombëtare në Kosovë dhe jashtë saj	38
8.1.1.	Cilat fusha mbulohen nga PTV?.....	24	10.	Donatorët	39
8.1.2.	Aktivitetet e realizuara në PTV 2000 -2015	24	11.	Idetë për përmirësimin e programeve apo nevoja për publikim	40
8.2.	Programi i Trajnimit Fillestar.....	25			
8.2.1.	Kush mund të ndjek trajnimin fillestar?	26			
8.2.2.	Provimi për gjyqtarë apo prokurorë si kusht për të ndjekur trajnimin fillestar	26			
8.2.3.	Struktura e Programit të Trajnimit Fillestar.....	26			
8.2.4.	Numri i kandidatëve që kanë diplomuar në PTF	28			
8.3.	Trajnimet për Avancim	29		Kontakti	42

**“Ti duhet
të jesh
ndryshimi,
të cilin
dëshiron
ta shohësh
në botë”**

Mahatma Gandhi

1 PSE ? TRAJNIMI GJYQËSOR ■

Në ditët e sotme, në çdo vend të botës gjyqësorit i kushtohet një vëmendje e veçantë për faktin se ai konsiderohet si garantues absolut i funksionimit demokratik të institucioneve dhe mbrojtës i lirive dhe të drejtave të njeriut. Në këtë frymë duket të jenë edhe shumica e angazhimeve të akterëve të sistemit të drejtësisë në vendin tonë.

Arritja e këtyre vlerave mund të pretendohet vetëm përmes forcimit të pavarësisë dhe paanësisë së gjyqtarëve, prokurorëve dhe profesionistëve tjerë të sistemit gjyqësor e prokurorial. Pavarësia dhe paanësia si vlera dhe si shtylla të gjyqësorit mbi të cilat do të jetësohej besimi i publikut ndihmohet përmes krijimit të mekanizmave ligjor që mundësojnë një proces të rekrutimit transparent, të drejtë dhe të barabartë të gjyqtarëve e prokurorëve si dhe ngritjen e tyre të vazhdueshme profesionale

në mënyrë që të jenë në gjendje të ushtrojnë funksionet e tyre të mbështetur vetëm në ligj. Pavarësia dhe paanshmëria si vlera themelore të gjyqësorit ndërtohen jo vetëm përmes mekanizmave të tillë por edhe duke siguruar zbatimin e përgjegjësisë etike për gjyqtarët, prokurorët dhe profesionistët tjerë të sistemit gjyqësor e prokurorial.

Një ndikim të rëndësishëm drejt njohjes dhe ngritjes së vetëdijes në respektimin e këtyre parimeve dhe vlerave në gjyqësor ka trajnimi fillestar dhe i vazhdueshëm i gjyqtarëve, prokurorëve, profesionistëve të cilët pretendojnë të bëhen gjyqtarë apo prokurorë dhe stafit administrativ të gjykatave dhe prokurorive. Përmes këtyre trajnimeve fitohen, mbahen e zhvillohen aftësi dhe shkathtësi të shumta profesionale dhe etike.

Trajnimet fillestare dhe të vazhdueshme tashmë si në shumë vende të botës edhe në Kosovë nuk janë vetëm e drejtë por edhe obligim. Krijimi i standardit që sot ekziston rreth trajnimit, ka filluar dhe vazhdon të përcillet me rregullime ligjore si në nivelin vendor ashtu edhe në atë ndërkombëtarë ku sot ekzistojnë instrumente të ndryshme dedikuar kësaj çështjeje. Ndër ato, më të njohurat janë: Principet Bazë të KB-së për Pavarësinë e Gjyqësorit (1985), Rekomandimi Nr. R (94) 12 i Këshillit të Evropës (1994), Karta Evropiane për Statutin e Gjyqtarit (1998), Opinioni Nr. 4 i Këshillit Konsultativ

të Gjyqtarëve Evropian (2003), Programi i Stokholmit (2008 – 2010). Edhe në Kosovë trajnimi është i rregulluar me ligj si: Ligji për Themelimin e Institutit Gjyqësor të Kosovës, Ligji për Gjyktat, Ligji për Prokurorin e Shtetit, Ligji për Këshillin Gjyqësor të Kosovës dhe Ligji për Këshillin Prokurorial të Kosovës si dhe akte tjera normative

Përpjekjet për të zbatuar një trajnim gjyqësor i cili siguron vlerat e synuara edhe me dokumente ndërkombëtare, në Kosovë, më së miri ka arritur ti realizojë Instituti Gjyqësor i Kosovës (IGJK).



2 ÇKA

MUND TË PËRFITOHMË NGA TRAJNIMI GJYQËSOR ?

Kësaj pyetjeje do të mund t'i përgjigjemi lehtë nëse e dimë përgjigjen e pyetjes “për çka duhet të jenë kompetent gjyqtarët, prokurorët dhe profesionistët tjerë të sistemit gjyqësor e prokurorial” në një vend. Nuk ka dilemë se ndër kompetencat e tyre kryesore janë ato të llojit profesional, etik dhe ndërdisiplinar. Kompetencat profesionale, etike dhe interdiciplinare të gjyqtarëve, prokurorëve dhe profesionistëve tjerë të sistemit të drejtësisë, pas studimeve bazike universitare, mund të fitohen, mbahen dhe zhvillohen vetëm përmes ndjekjes së trajnimeve të ndryshme. Trajnimet si ato fillestare dhe të vazhdueshme ndihmojnë ngritjen dhe zhvillimin e shkathtësive dhe aftësive të cilat mundësojnë përgatitjen e kandidatëve për gjyqtarë dhe prokurorë si dhe mbështesin të emëruarit si gjyqtarë apo prokurorë që të përballen me sfidat e

drejtësisë të shekullit XXI të përcjella me shumë ndryshime shoqërore, ekonomike e kulturore.

Trajnimet për kategoritë e profesionistëve gjyqësor janë të llojllojshme, duke filluar me ato të karakterit të pastër profesional për të vazhduar me trajnime të karakterit inter-disiplinar përmes të cilave ngriten aftësi e shkathtësi inter-personale. Trajnimet e tilla janë garancion i fuqishëm i pavarësisë, paanësisë dhe vlerave të cilat duhet ti posedojë një gjyqtarë, prokurorë dhe profesionist tjetër i sistemit gjyqësor. Detyrë e gjyqësorit është jo vetëm zbatimi i ligjeve vendore por në radhë të parë kërkesat e Deklaratës së Kombeve të Bashkuara për të Drejtat dhe Liritë Themelore, Konventës Evropiane për Mbrojtjen e Lirive dhe të Drejtave të Njeriut dhe instrumenteve të tjera ndërkombëtare.

Përgjigja e pyetjes se çka në të vërtetë përfitohet nga trajnimi gjyqësor duhet shoqëruar me përpjekje serioze për të identifikuar nevojat reale për trajnim jo vetëm ato të shprehura, duke hartuar programe adekuate profesionale, përfshirjen në trajnim të pjesëmarrësve adekuate dhe duke zbatuar metodologji përkatëse trajnimi. Ky proces mjaft sfidues më në fund do ta kishte një përgjigje të saktë të pyetjes se çka mund të përfitojmë nga trajnimi gjyqësor, pas zbatimit të mekanizmave vlerësues të efektit të trajnimeve në praktikë.

Në ditët e sotme pyetja rreth përfitimeve nga

trajnimi duhet të gjejë përgjigje jo vetëm në institucionet që organizojnë trajnimin gjyqësor, por edhe në ato që përfitojnë nga trajnimi.

Në pyetjen se çka përfitohet nga trajnimi gjyqësor është duke dhënë përgjigje të vazhdueshme kontributi i IGJK-së dhe këtë më së miri e tregojnë rezultatet konkrete në praktikë. Zhvillimi i një procesi profesional i bazuar në cilësinë e punës së profesionistëve gjyqësor që marrin pjesë në trajnime do të ndihmonte veçanërisht shumë në përcaktimin e ndikimit të trajnimeve në cilësinë e gjyqësorit.



3

INSTITUTI GJYQËSOR I KOSOVËS DHE TRAJNIMI GJYQËSOR



Krahas Këshillit Gjyqësor të Kosovës dhe Këshillit Prokurorial të Kosovës të cilët janë përgjegjës për administrimin dhe funksionimin e gjykatave dhe prokurorive, pjesë e sistemit gjyqësor të Kosovës është edhe Instituti Gjyqësor i Kosovës (IGJK).

IGJK është themeluar në vitin 2000 nga Misioni i OSBE-së në Kosovë. Fillimisht ishte ideuar si një sektor i trajnimeve në kuadër të OSBE-së. Gradualisht, nevoja për trajnime dhe roli që IGJK luajti në zhvillimin profesional të gjyqtarëve dhe prokurorëve, bënë që këtij institucioni t'i jepet primati kryesor për trajnime gjyqësore në vend.

Në vitin 2006, Kuvendi i Kosovës me ligj të veçantë e themeloj IGJK-në si një institucion të pavarur dhe kryesor për trajnime gjyqësore në vend. Sipas ligjit IGJK është institucion kryesor përgjegjës për trajnimin e gjyqtarëve, prokurorëve, kandidatëve për gjyqtarë dhe prokurorë si dhe profesionistëve të tjerë të identifikuar nga vet IGJK. Përveç trajnimit IGJK ka përgjegjësi edhe kryerjen e aktiviteteve të karakterit kërkimor për zhvillimin e gjyqësisë në vend.

Për 15 vite të funksionimit, IGJK, ka arritur që me sukses të zbatojë mandatin e tij. Programet e



ndryshme trajnuese të IGJK-së jo vetëm që mbulojnë të gjitha fushat e së drejtës, por trajtojnë edhe aspekte të ndryshme jashtë jetës ligjore, me qëllim të ngritjes profesionale dhe forcimit të shkathtësive e vetive inter-disiplinore të përfituesve të vet. Gjatë kësaj periudhe mbi një dekadë, IGJK ka arritur që me sukses të organizojë pesë herë provimin përgatitor për kualifikim të kandidatëve për gjyqtarë e prokurorë, ka zhvilluar me sukses programin e trajnimit fillestar për gjashtë gjenerata të kandidatëve për gjyqtarë e prokurorë duke përfshirë pilot projektin e trajnimit fillestar në vitin 2005 dhe ka organizuar trajnime të vazhdueshme dhe për avancim të gjyqtarëve, prokurorëve, trajnime për menaxhimin e gjykatave dhe prokurorive, trajnime fillestare dhe të vazhdueshme për stafin administrativ të gjykatave dhe prokurorive, programe internshipi në vend dhe jashtë, ka zhvilluar bibliotekën dhe burime ligjore në mbështetje të ngritjes profesionale të përfituesve si dhe trajnime për profesionistët të tjerë nga lëmi i gjyqësisë.

Roli i IGJK-së, në sistemin gjyqësor e prokurorial është i pamohueshëm, ndërsa përvoja e fituar ndër vite e bën atë të jetë ndër institucionet kryesore në mbështetje të reformave të sistemit gjyqësor e prokurorial në Kosovë. Kjo mbështetje e lidhur kryesisht me ngritje të kapaciteteve edhe sot vazhdon të mbetet një sfidë me të cilën po përballen autoritetet e IGJK-së. Përvojat pozitive të IGJK-së kanë bërë që sot të jetë një institucion i respektuar si nga autoritetet vendore, po ashtu edhe nga organizatat ndërkombëtare dhe institucionet e natyrës së njëjtë që veprojnë në nivelin ndërkombëtarë.

Të arriturat e IGJK-së kanë iniciuar idenë e zgjerimit të aktiviteteve të këtij institucioni në mbështetje të profesionistëve të tjerë sipas kërkesës së tyre dhe me kushte të caktuara. Ky zgjerim aktualisht është duke u shoqëruar me diskutimet për reformim të trajnimit gjyqësor në Kosovë dhe transformimin e IGJK-së në Akademi të Drejtësisë. Të arriturat pozitive të deritashme të IGJK-së janë bazamenti kryesor i çdo avancimi të mëtejshëm.

4 STRUKTURA UDHËHEQËSE



Ligji për Themelimin e IGJK-së, si organe më të larta drejtuese përcakton **Këshillin Drejtues** dhe **Drejtorin** e IGJK-së.

- **Këshilli Drejtues** i IGJK-së, sipas ligjit ka një përfaqësim të gjerë të institucioneve të gjyqësisë, prokurorisë, qeverisë dhe institucioneve të tjera vendore e ndërkombëtare, përfshirë edhe përfaqësimin etnik. Kjo përbërje jo vetëm që ka arritur të sigurojë një përfaqësim gjithëpërfshirës dhe të drejtë të interesave të akterëve të drejtësisë në Kosovë lidhur me trajnimin gjyqësor, por edhe ka garantuar pavarësinë e IGJK-së në funksion të interesit më të mirë të sistemit gjyqësor dhe prokurorial në vend.

Përgjegjësitë kryesore të Këshillit Drejtues janë të caktuara me ligj dhe përfshijnë; miratimin e programeve trajnuese, zgjedhjen e drejtorit, miratimin e statutit, projektbuxhetit dhe miratimin

e metodologjisë së trajnimit të bartësve dhe bartësve potencial të funksionit gjyqësor. Përgjegjësi të tjera janë caktuar me Statutin e IGJK-së.

- **Drejtori** i IGJK-së është përgjegjës për administrimin dhe menaxhimin e përgjithshëm të IGJK-së. Përgjegjësitë kryesore të drejtorit janë caktuar me ligj dhe me statutin e IGJK-së.

- **Këshilli Programor** si një mekanizëm i veçantë brenda IGJK-së, është organ ndihmës i Këshillit Drejtues. Përbërja dhe kompetencat e Këshillit Programor janë të caktuara me statut dhe kryesisht kanë të bëjnë me hartimin dhe zbatimin e programeve trajnuese dhe aktiviteteve për zhvillim të kapaciteteve që zhvillon IGJK. Këshilli Programor i IGJK-së i zhvillon aktivitetet e tij në bashkëpunim me gjyqësorin dhe prokurorinë e vendit.



5 BURIMET NJERËZORE

Një komponentë e rëndësishme e IGJK-së është ajo që ka të bëjë me burimet njerëzore (personelin). Personeli i IGJK-së përbëhet nga pjesa që lidhet me zbatimin e drejtpërdrejt të trajnimeve si dhe pjesa që ka të bëjë me funksionimin e administratës, financave dhe prokurimit. Përgjegjësitë e stafit që lidhet me zbatimin e programeve trajnuese kanë të bëjnë me identifikimin e nevojave, hartimin dhe zbatimin e programeve trajnuese. Ndërsa stafi i administratës, financave dhe prokurimit mbështet të gjitha funksionet e IGJK-së nga perspektiva e tyre. Numri i të punësuarve në IGJK aktualisht është 25, me ç'rast 19 prej tyre janë me kualifikime të larta universitare. Mbi 50% e stafit të IGJK-së kanë të

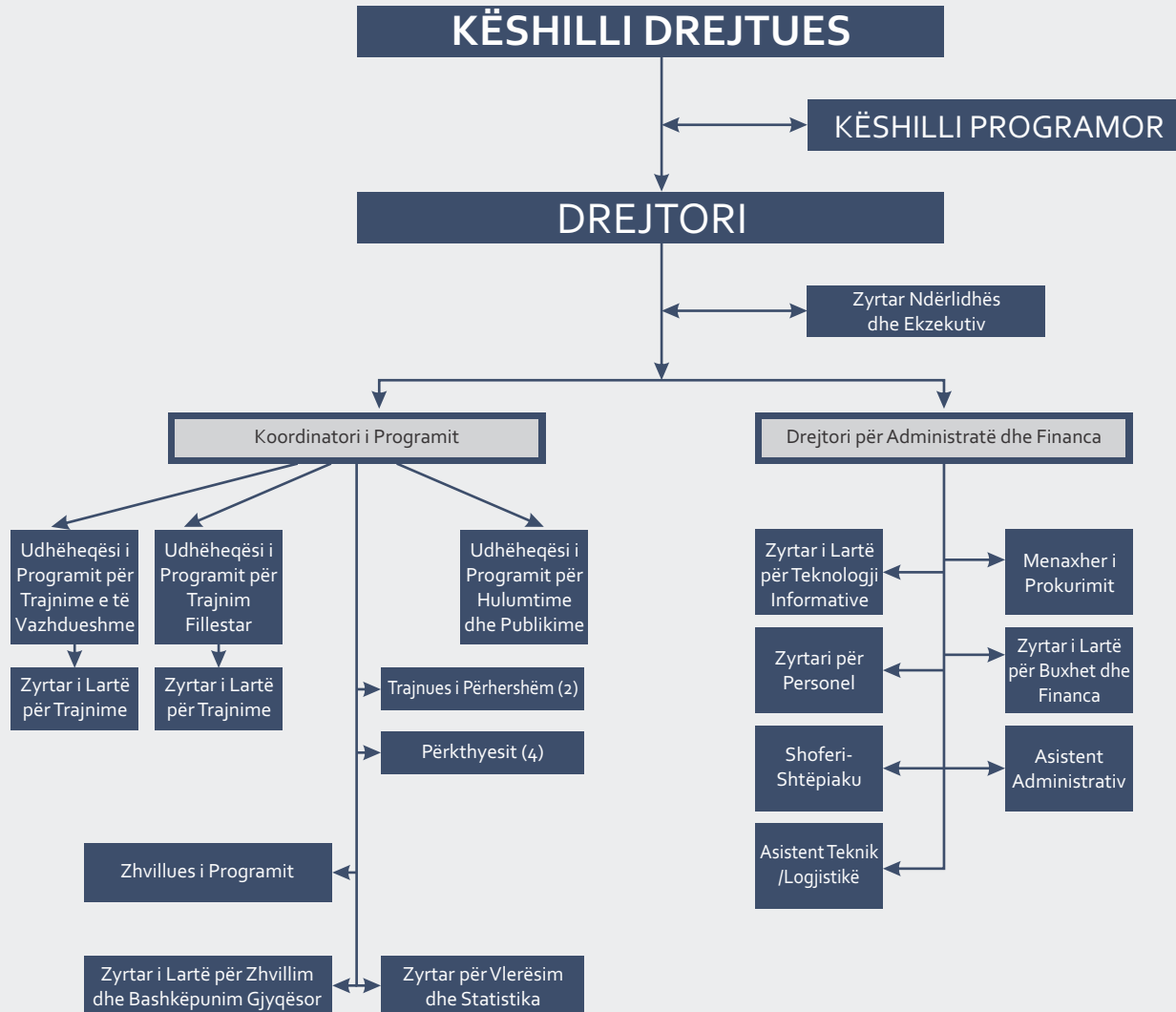
përfunduara studimet post-diplomike ose janë në proces të finalizimit të tyre në fusha të ndryshme, kryesisht ligjore.

5.1. Organizimi strukturor

Struktura organizative e stafit të IGJK-së është e thjeshtë dhe e konstruktuar të jetë në shërbim të zbatimit të funksioneve të IGJK-së. Secila pozitë e personelit i ka të përshkruara në mënyrë të qartë përgjegjësitë e punës. Në mbështetje të kapaciteteve të stafit, si pjesë e vizionit të stafit udhëheqës është përfshirë edhe mbajtja e vazhdueshme e trajnimeve dhe vizitave studimore.



INSTITUTI GJYQËSOR I KOSOVËS





6 BUXHETI

Burim kryesor financiar i IGJK-së është buxheti i Republikës së Kosovës. Buxheti vjetor i IGJK-së menaxhohet në mënyrë të pavarur sipas planifikimeve të bëra për çdo kategori ekonomike, duke u mbështetur në programin vjetor të punës. Procesi i kërkesës dhe raportit buxhetor realizohet përmes autoriteteve menaxheriale të IGJK-së. Krahas buxhetit shtetëror, që nga themelimi, IGJK ka realizuar mbështetje të vazhdueshme nga donatorë të ndryshëm ndërkombëtar duke realizuar projekte të shumta, fokusi i të cilave ka qenë ngritja e kapaciteteve në gjyqësor dhe në vet IGJK-në (organet drejtuese dhe stafin). Fondet e donatorëve kryesisht menaxhohen nga donatorët, ndërsa IGJK përfiton mbështetje të drejtpërdrejt në ekspertizë, shkëmbim të përvojave, pajisje të teknologjisë informative, publikime apo shërbime të karakterit intelektual.



kji

Instituti Gjyqësor i Kosovës
Kosovski Institut za Pravosuđe
Kosovo Judicial Institute



7 ORGANIZIMI I TRAJNIMEVE

Që trajnimet e organizuara në IGJK të mund të shfrytëzohen nga të gjithë përfituesit e caktuar, që të bëhen planifikimet adekuate për numrin e përfituesve për secilin trajnim dhe që ata përfitues të marrin pjesë në trajnimet me interes për ta, IGJK ka krijuar mekanizma të shumtë për të siguruar pjesëmarrjen në trajnime.

7.1. Kush përfiton nga trajnimet

Nga trajnimet e organizuar në IGJK, përfitues të drejtpërdrejtë janë të gjithë gjyqtarët dhe prokurorët e Kosovës, kandidatët potencial për gjyqtarë dhe prokurorë të cilët e kanë kaluar me sukses provimin për gjyqtare apo prokurorë, stafi administrativ i gjykatave dhe prokurorive si dhe profesionistët tjerë nga lëmi i gjyqësisë dhe prokurorisë të identifikuar nga IGJK. Në raste të caktuara, në trajnimet e vazhdueshme përfitues janë edhe profesionistë nga lëmi i drejtësisë puna e të cilëve është e lidhur



ngushtë me atë të gjykatave dhe prokurorive (avokatë, zyrtarë policorë dhe doganierë, zyrtarë nga shërbimi provues etj).

7.2. Identifikimi i nevojave për trajnime

IGJK në veçanti fokusohet që trajnimet e ofruara të plotësojnë kërkesat dhe nevojat e përfituesve të tij. Është një angazhim i përhershëm i IGJK-së që të përmirësoj mekanizmat për identifikimin e nevojave trajnuese të cilat përfshihen në kuadër të Programit të Punës.

Për hartimin e programit të punës IGJK përdorë por nuk kufizohet në mekanizmat si më poshtë:



- Pyetësorët e vlerësimit të trajnimeve pas secilit sesion trajnues;
- Pyetësorët për vlerësimin e nevojave të plotësuar nga gjyqtarët dhe prokurorët;
- Rekomandimet e KGJK, KPK, Gjykatës Supreme, Prokurorisë së Shtetit, Shoqatës së Gjyqtarëve dhe Shoqatës së Prokurorëve;
- Takimet me gjyqtarë dhe prokurorë, kryetarë të gjykatave dhe kryeprokurorë të prokurorive;
- Rekomandimet e institucioneve dhe organizatave vendore e ndërkombëtare;
- Propozimet e trajnuesve të IGJK-së;
- Raportet e Punës të Gjykatave dhe Prokurorive;
- Rekomandimet e Zyrës për Vlerësim të Performances së gjyqtarëve dhe prokurorëve;
- Analiza e agjendës së institucioneve për hartim dhe amendamentim të ligjeve;
- Hulimtimi i programeve të institucioneve trajnuese regjionale dhe ndërkombëtare;
- Propozimet e stafit, Këshillit Programor dhe Këshillit Drejtues të IGJK-së;
- Analiza e mekanizmave për vlerësim të efektit të trajnimeve;
- Strategjitë dhe dokumentet e miratuara nga institucionet të cilat përmbajnë rekomandime për gjyqësorin dhe sundimin e ligjit;
- Monitorimi e medieve të shkruara dhe elektronike.

7.3. Pjesëmarrja në trajnime

Mundësia e pjesëmarrjes në trajnime varet nëse ato janë trajnime të vazhdueshme apo fillestare.

IGJK ofron mundësi të barabarta për trajnim të vazhdueshëm dhe për avancim të të gjithë atyre të cilët konsiderojnë se ato trajnime janë me interes për ta. Ndërsa pjesëmarrja në trajnimin fillestar është e hapur vetëm për kandidatët të cilët me sukses e kalojnë provimin për gjyqtarë/prokurorë, pas emërimit nga Presidenti i Republikës nëse nuk kanë përvojën e mëparshme si gjyqtarë apo prokurorë. Ofrimi i trajnimeve të specializuara dhe shërbimeve të karakterit profesional si botimet dhe hulumtimet për zhvillimin e gjyqësisë, janë gjithashtu pjesë e misionit të IGJK-së.

Në mënyrë që të sigurohet pjesëmarrje adekuate në numër dhe kompetencë, IGJK ka zhvilluar mekanizma të cilët kanë krijuar një sistem të ofrimit të mundësive për pjesëmarrje në trajnime të vazhdueshme dhe ato për avancim, ndërsa pjesëmarrja në trajnimin fillestar është e obligueshme.

7.3.1. Mënyrat e pjesëmarrjes në trajnime të vazhdueshme dhe për avancim

Me qëllim të koordinimit të pjesëmarrjes së

gjyqtarëve dhe prokurorëve në trajnime të vazhdueshme dhe për avancim, IGJK organizon takime të rregullta, me kryetarë të gjykatave dhe kryeprokurorë të prokurorive, të nivelit themelor dhe të apelit.

Kryetarët e gjykatave dhe kryeprokurorët e prokurorive e konsultojnë kalendarin e trajnimeve së bashku me gjyqtarë dhe prokurorë dhe duke marrë parasysh nevojat e tyre të shprehura përmes formularëve për aplikim i propozojnë IGJK-së listën e pjesëmarrësve. Pas vlerësimit përfundimtar nga ana e IGJK-së, lista e pjesëmarrësve finalizohet dhe gjyqtarët e prokurorët ftohen për trajnime përmes kryetarëve të gjykatave apo kryeprokurorëve të prokurorive. Në trajnimet ku marrin pjesë edhe profesionistë të tjerë nga lëmi i gjyqësisë të identifikuar nga IGJK, ata ftohen përmes eprorëve të tyre.

7.3.2. Aplikimi online

Me qëllim të lehtësimit të pjesëmarrjes në trajnime IGJK ka krijuar mundësi që përfituesit e trajnimit të vazhdueshëm të aplikojnë online për trajnimet të cilat i konsiderojnë me interes për ta. Me këtë rast të interesuarit do të futen në listë të pjesëmarrësve pas konsultimit me kryetarë të gjykatave dhe kryeprokurorë të prokurorive.

Aplikimi online mund të bëhet në këtë link:



<http://igjk.rks-gov.net>

7.4. Ftesa për pjesëmarrje në trajnim të vazhdueshëm

Ftesa për pjesëmarrje në trajnim të vazhdueshëm dërgohet nga IGJK tek pjesëmarrësit jo më vonë se një muaj para mbajtjes së trajnimit. Të ftuarit janë të obliguar të konfirmojnë pjesëmarrjen përmes kryetarëve të gjykatave, kryeprokurorëve të prokurorive apo drejtpërdrejtë në IGJK.

7.5. Apaguhet për trajnime?

Të gjitha trajnimet e vazhdueshme dhe ato për avancim ofrohen pa pagesë nga IGJK. Gjithashtu, pjesëmarrësve në këto trajnime u ofrohet ushqimi dhe pijet pa pagesë. Këto shërbime ofrohen si pjesë e buxhetit të aprovuar për organizim të trajnimeve nga IGJK dhe janë pjesë e praktikave ndërkombëtare në këtë fushë.

Në trajnimin fillestar kandidatët për gjyqtarë dhe prokurorë nuk paguajnë asnjë shërbim, përveç ushqimit për veten e tyre. Megjithatë IGJK në bazë të ligjit është e obliguar që tua paguaj një honorar kandidatëve për gjyqtarë dhe prokurorë të cilët ndjekin këtë trajnim.



8 STRUKTURA E TRAJNIMEVE

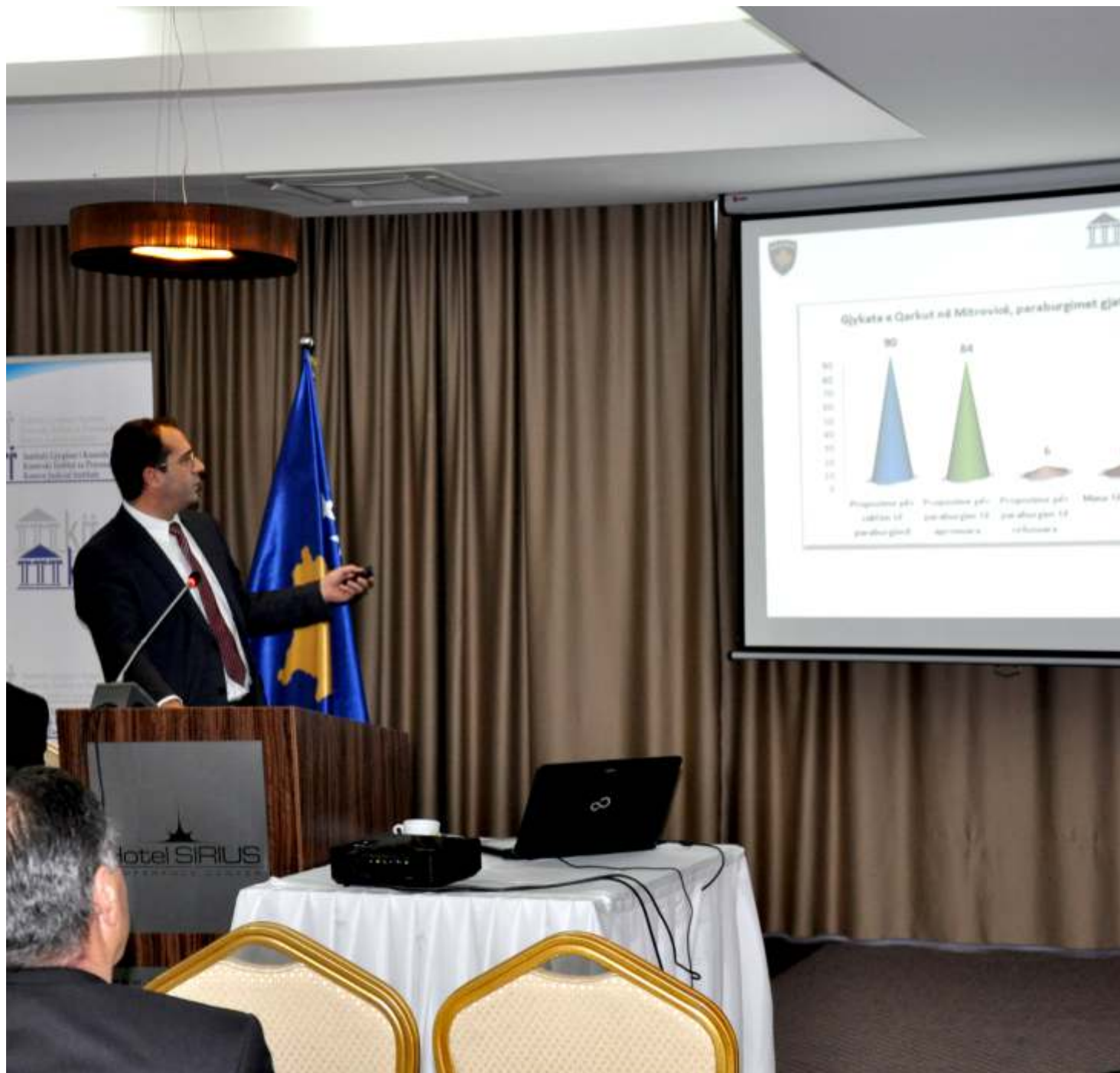
Me qëllim të përmbushjes së mandatit ligjor, IGJK ka krijuar një strukturë organizative programore e cila i përgjigjet nivelit të përfituesve të tyre.

Aktivitetet trajnuese të IGJK-së realizohen në kuadër të programeve të ndryshme si më poshtë: Programi i Trajnimit Fillestar (PTF), Programi i Trajnimit të Vazhdueshëm (PTV), Trajnime për Avancim (PTA) dhe Programi për Hulumtime dhe Publikime (PHP). IGJK gjithashtu zhvillon kapacitetet e trajnuesve të vet përmes Programit të Trajnimit për Trajnues, trajnimeve për menaxhim të gjykatave dhe prokurorive, trajnimet për stafin administrativ të gjykatave dhe prokurorive si dhe zbaton vizita studimore, programe praktike të trajnimit (intershipi) brenda dhe jashtë vendit, konferenca dhe aktivitete të tjera.

8.1. Trajnimi i vazhdueshëm për gjyqtarë dhe prokurorë

Trajnimin e vazhdueshëm IGJK e organizon përmes Programit të Trajnimit të Vazhdueshëm (PTV). Ky program përfshinë organizimin e trajnimeve dhe aktiviteteve të ndryshme për gjyqtarë dhe prokurorë me qëllim të ngritjes së kapaciteteve profesionale dhe etike si dhe forcimin e shkathtësive të nevojshme praktike për ushtrimin e funksioneve të tyre.

IGJK, organizon trajnimin e vazhdueshëm që nga viti 2000 kur edhe është themeluar duke zhvilluar vazhdimisht kapacitetet organizative dhe metodologjinë trajnuese. Bazuar në përvojat e deritashme, në IGJK është arritur një kulturë e avancimit të vazhdueshëm të strukturës programore dhe metodologjisë së zbatimit të aktiviteteve trajnuese në kuadër të PTV.



8.1.1 Cilat fusha mbulohen nga PTV?

Në kuadër të PTV-së trajtohen çështje nga:

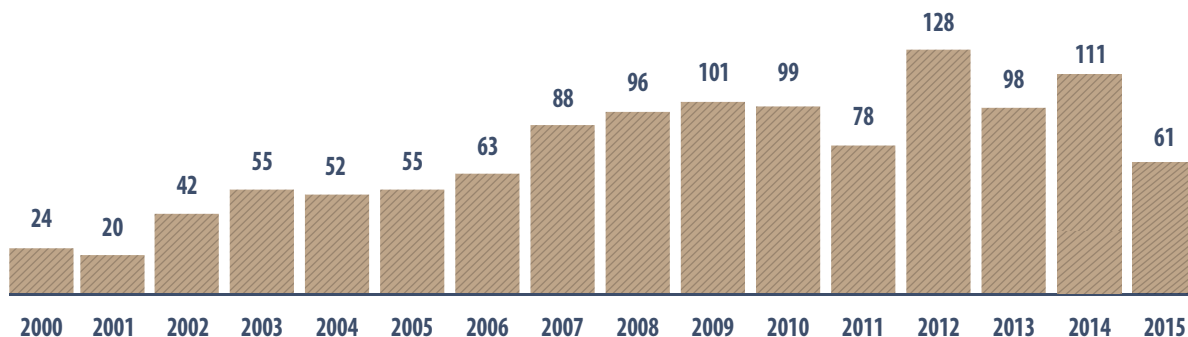
- E drejta penale (materiale, procedurale dhe ekzekutimi i sanksioneve penale);
- E drejta civile materiale dhe procedurale me të gjitha ndarjet e fushës;
- Drejtësia për Fëmijë;
- E drejta komerciale dhe financiare;
- E drejta administrative;

- E drejta evropiane dhe ndërkombëtare;
- Të Drejtat e Njeriut, barazia gjinore dhe mosdiskriminimi;
- Aspekte materiale dhe procedurale nga lëmia e kundërvajtjeve;

Gjithashtu PTV përmban programe trajnimi të veçanta të karakterit ndërdisiplinar si ato për etikën, menaxhimin e rasteve, komunikimin, zhvillimin e shkathtësive të gjykimit, gjuhët e huaja, shkrimi dhe arsyetimi ligjor, etj.

8.1.2 Aktivitetet e realizuara në PTV 2000 -2015

Aktivitetet e realizuara në PTV 2000-2015 *



*2015 -përfshinë aktivitetet e realizuara deri në muajin korrik

8.2. Programi i Trajnimit Fillestar

Përgatitja paraprake e profesionistëve ligjor që pretendojnë të bëhen gjyqtarë apo prokurorë është e një rëndësie të veçantë. Trendët e sotme tregojnë se gati të gjitha vendet e regjionit dhe shumë vende të Evropës dhe botës aplikojnë këtë lloj trajnimi. Trajnimi fillestar për këta profesionist para se ata të fillojnë ushtrimin e funksioneve të tyre gjyqësore, konsiderohet si një prej faktorëve kyç në garantimin e pavarësisë, paanshmërisë dhe kompetencës profesionale e etike të gjyqësorit.

Në Kosovë trajnimi paraprak i kandidatëve njihet me emrin Programi i Trajnimit Fillestar (PTF). Ky program trajnimi i cili përveç trajnimit fillestar organizon edhe aktivitete të ndryshme për për gjyqtarët dhe prokurorët e ardhshëm, ka pësuar disa me ndryshime me amandamentimin e ligjeve bazike të sistemit gjyqësor e prokurorial.

Sipas këtyre ndryshimeve ligjore trajnimi fillestar organizohet pas emërimit të gjyqtarëve dhe prokurorëve të sapoemëruar, për një periudhë prej 12 muajsh.

Programi i Trajnimit Fillestar (PTF), ka zhvilluar kurrikula dhe metodologji trajnimi adekuate në mbështetje të ngritjes së shkathtësive teorike e praktike të gjyqtarëve dhe prokurorëve të sapoemëruar. Përbajtja dhe struktura e PTF është ndërtuar me qëllim të plotësimit të njohurive të gjyqtarëve dhe prokurorëve të sapoemëruar të fituara në kualifikimet e mëparshme, me qëllim të përgatitjes së tyre për të ushtruar me sukses funksionet pas emërimit.

Gjatë hartimit dhe zbatimit të PTF shfrytëzohen të gjitha resurset me qëllim të përgatitjes profesionale, interdisiplinare dhe personale të të sapoemëruarve në mënyrë që të fitojë aftësi dhe të zotërojnë shkathtësi të gjithanshme për ushtrimin e përgjegjësi të gjyqtarit apo prokurorit.



8.2.1. Kush mund të ndjek trajnimin fillestar?

Trajnimin fillestar të organizuar nga IGJK mund ta ndjekin vetëm gjyqtarët dhe prokurorët e sapoemëruar të cilët plotësojnë kriteret e përcaktuara me ligj. Para se dikush të konsiderohet kandidat potencial për gjyqtarë apo prokurorë duhet që me sukses të kalojë provimin për gjyqtarë apo prokurorë.

8.2.2. Provimi Përgatitor si kusht për të ndjekur trajnimin fillestar

Në bazë të ndryshimeve të reja ligjore KGJK dhe KPK janë përgjegjëse për organizimin e provimit për gjyqtarë përkatësisht prokurorë.

Bazuar në këto ndryshime nxjerrjen e rregullores për përcaktimin e rregullave dhe procedurave për organizimin e provimit për kandidatë për gjyqtarë si dhe shpalljen dhe organizimin e provimit e bën KGJK, ndërsa rregulloren për përcaktimin e rregullave dhe procedurave për organizimin e provimit për kandidatë për prokurorë e bën KPK. Për dallim nga KGJK shpalljen dhe organizimin e provimit për prokurorë bën KPK në bashkëpunim me institucionin që organizon trajnime në përputhje me legjislacionin në fuqi.

Provimi për gjyqtarë dhe për prokurorë është kusht i përgjithshëm i përcaktuar me ligj për emërimin e kandidatëve për gjyqtarë apo prokurorë.

8.2.3. Struktura e Programit të Trajnimit Fillestar

Programi i Trajnimit Fillestar (PTF) në IGJK ka filluar të zbatohet që nga viti 2008. Një pilot projekt ishte zhvilluar në vitin 2005 i cili kishte shërbyer si bazë për përcaktimin e kësaj kompetence për IGJK-në në fazën e hartimit të Ligjit për Themelimin e IGJK-së. Që nga fillimi PTF ishte realizuar në tri faza. Megjithatë periudha kohore dhe modulet e këtij programi kanë shënuar një zhvillim dhe rritje të vazhdueshme.

Edhe Programi i Trajnimit Fillestar është prekur nga ndryshimet e fundit ligjore. Bazuar në këto ndryshime ligjore Pas emërimit nga Presidenti i Kosovës, këta gjyqtarë/prokurorë, me përjashtim të atyre që kanë përvojë paraprake si gjyqtar/prokurorë, do t'i nënshtrohen trajnimit fillestar, i cili do të organizohet nga Instituti Gjyqësor i Kosovës. Trajnimi fillestar do të zgjasë dymbëdhjetë (12) muaj, në pajtim me legjislacionin përkatës në fuqi.

Gjatë trajnimit fillestar gjyqtarëve nuk do t'u caktohen raste.

Gjyqtarët/prokurorët e emëruar do të vlerësohen pas rezultateve të trajnimit fillestar, në përputhje me dispozitat relevante të këtyre ligjeve. Periudha e trajnimit fillestar do të vazhdohet për ata gjyqtarë/prokurorë që dështojnë të përfundojnë në

mënyrë adekuate trajnimin fillestar, siç është përcaktuar nga Instituti Gjyqësor i Kosovës

Instituti Gjyqësor i Kosovës i institucion kompetent për organizimin e trajnimit fillestar për gjyqtarët dhe

prokurorët e sapoemëruar do të përcaktoj strukturën e programit të trajnimit fillestar, pas rishikimit të kurrikulës aktuale dhe zhvillimit të procesit të vlerësimit të nevojave për trajnim.



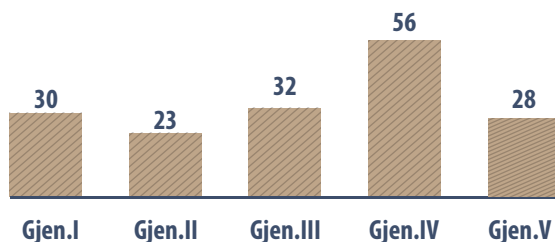
8.2.4. Numri i kandidatëve që kanë diplomuar në PTF

Nga fillimi i zbatimit të PTF e deri më tani kanë diplomuar pesë (5) gjenerata të kandidatëve për gjyqtarë dhe prokurorë. Këtij procesi i ka paraprirë pilot projekti i PTF i organizuar në vitin 2005 i cili ka zgjatur tre muaj dhe përfshinte 15 module trajnuese. Gjeneratës së këtij pilot programi i janë nënshtruar 60 kandidatë. Nga viti 2008 kur ka filluar të zbatohet PTF, trajnimin fillestar e kanë

përfunduar me sukses 169 kandidatë, ku 145 prej tyre janë emëruar si gjyqtar apo prokuror. Në kohën e përgatitjes së këtij publikimi IGJK është fazën e rishikimit të kurrikulës aktuale të PTF-së dhe do të hartoj kurrikulën e re trajnuese për gjeneratën e gjashtë, bazuar në specifikat që dalin nga ligji dhe është në pritje të rezultateve nga procesi i organizimit të provimit për gjyqtarë dhe prokurorë që do të organizohen nga KGJK dhe KPK.

Grafikoni në vazhdim paraqet të dhënat për këto pesë gjenerata:

Numri i kandidatëve që kanë diplomuar në PTF



8.3. Trajnimet për Avancim

Trajnimet për Avancim iu dedikohen gjyqtarëve dhe prokurorëve të sapo emëruar dhe atyre të cilët janë avancuar apo kanë ndërruar nivelet dhe funksionet brenda gjykatave dhe prokurorive.

Qëllimi i trajnimeve për avancim është mbështetja e gjyqtarëve dhe prokurorëve në ngritjen dhe aftësimin e tyre profesional dhe ndërdisiplinor për zbatimin efektiv dhe të drejtë të dispozitave ligjore dhe praktikave më të mira për standardizim dhe unifikim.

Kurrikula e trajnimeve për avancim konsiderohet si

vazhdimësi e trajnimeve të PTF-së dhe komplementar i PTV-së, në kuadër të së cilit organizohen trajnime specifike në mbështetje të kategorive përfituese të përcaktuara sipas ligjit.

Ky program trajnimi ka filluar të zbatohet nga viti 2010, dhe deri më sot ka evoluar dhe është plotësuar varësisht prej nevojave, si shprehje e ndryshimeve në legjislacion dhe në sistemin gjyqësor e prokurorial.

Në kuadër të këtyre trajnimeve IGJK ka zhvilluar programe specifike të trajnimit të cilat quhen edhe programe orientuese të trajnimit.

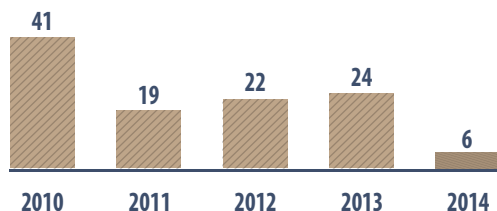


8.3.1. Cilat fusha mbulohen nga trajnimet për avancim?

Trajnimet për avancim krahas moduleve që trajtojnë tema profesionale duke iu përshtatur nevojave të departamenteve të strukturës së re të gjykatave dhe prokurorive, legjislacionit vendor dhe ndërkombëtar, përmban edhe module të cilat mbështesin ngritjen e shkathtësive të veçanta të gjyqtarëve dhe prokurorëve. Këto module trajnuese kanë të bëjnë me organizimin e punës, komunikimin, përgatitjen për shqyrtim gjyqësor, përfaqësimin e rasteve në gjykim, menaxhimin e rasteve, menaxhimin e gjykatës etj.

8.3.2. Trajnimet për avancim të realizuara gjatë 2010-2014

Trajnimet e realizuara në PTA 2010-2014*



* 2014 – në vitin 2015 në kohën e publikimit të kësaj nuk broshure nuk janë organizuar trajnime për avancim

8.4. Trajnimet për menaxhimin e gjykatave dhe prokurorive

Qëllimi i përgjithshëm i programit të trajnimit për menaxhmentin e gjykatave dhe prokurorive është të krijoj një kuadër të trajnuar mirë me standardet ndërkombëtare të menaxhimit. Ky program është dizajnuar të ndihmojë në zhvillimin e një baze të fortë të parimeve dhe praktikave moderne në menaxhimin e gjykatave dhe prokurorive, përfshirë këtu edhe zbatimin e vlerave dhe karakteristikave të funksionimit të mirë të sistemit gjyqësor.

Trajnimet e kësaj natyre kryesisht përfshijnë aspekte praktike mbi rolin e planifikimit strategjik, lidershipit, komunikimit, menaxhimit të kohës dhe të stresit, etikës, menaxhimit financiar, resurseve njerëzore, menaxhimi i rrjedhës së lëndëve, standardet e performances, hulumtimi dhe teknologjia informative.

8.4.1. Kush janë përfituesit e këtyre trajnimeve?

IGJK do të zhvillojë bashkëpunim shumë të ngushtë me Këshillin Gjyqësor të Kosovës dhe Këshillin Prokurorial të Kosovës në identifikimin e zyrtarëve adekuat të cilët do të marrin pjesë në këto trajnime.

Gjithsesi pjesë e pashmangshme e këtyre trajnimeve do të jenë kryetarët e gjykatave, kryeprokurorët e prokurorive, administratorët, por



edhe stafi tjetër udhëheqës i cili do të përcaktohet nga procesi i decentralizimit në sistemin gjyqësor si dhe zyrtarë të ndryshëm të SKGJK dhe SKPK.

8.5. Trajnimet për stafin administrativ të gjykatave dhe prokurorive

Qëllimi i këtyre trajnimeve është që të japë informacion të detajuar në lidhje me strukturën dhe administrimin e sistemit gjyqësor si dhe parimet e përgjegjësitë kryesore në kryerjen e detyrave administrative në kuadër të sistemit.

Trajnimi gjithashtu synon nxitjen e cilësisë së shërbimeve të ofruara nga pjesëtarët e administratës në kuadër të sistemit gjyqësor dhe rritjen e ndjenjës së tyre se i përkasin një organizate më të gjerë se zyra dhe vendi i tyre i punës.

8.5.1. Cila është struktura dhe përmbajtja e këtyre trajnimeve?

Secili program trajnues duhet të përshtatet me detyrat dhe funksionet që ushtrojnë përfituesit e tij dhe nevojat specifike që ka secila kategori përfituese. Me qëllim të përshtatjes së trajnimeve me kategoritë e ndryshme përfituese të stafit administrativ në gjykata dhe prokurori.

Ndarja më tipike e këtij programi është në:

- Kursi hyrës dhe
- Trajnimi i vazhdueshëm

8.5.2 Kursi hyrës

Objektivi kryesor i kursit hyrës kursi trajnimi të specializuar është të sigurojë trajnimin fillestar për të gjithë pjesëtarët e sapo emëruar të administratës, duke u fokusuar në fushat më të rëndësishme për ndërtimin e aftësive dhe kapaciteteve të tyre profesionale si anëtarë të administratës gjyqësore dhe prokuroriale.

Trajnimeve në kursin hyrës iu nënshtrohen të gjithë stafi i cili është emëruar në gjashtë muajt e fundit në kohën kur organizohet trajnimi.

8.5.3. Trajnimi i vazhdueshëm

Trajnimit të vazhdueshëm në kuadër të kurrikulës për stafin administrativ të gjykatave dhe prokurorive i nënshtrohen Administratorët e gjykatave e prokurorive dhe zëvendësit e tyre, zyrtarët për marrëdhënie me publikun, punonjësit e Sekretariateve të KGJK-së dhe KPK-së, stafi i zyrës së pranimit dhe të gjitha kategoritë e tjera të stafit administrativ që ka ndërveprim me qytetarë, palë dhe institucione të ndryshme, që janë përgjegjëse

për menaxhimin e rrjedhës së rasteve dhe përpunimin e lëndëve, zyrtarët që merren me burime njerëzore dhe ezyrtarë tjerë të cilët kanë më tepër se 6 muaj përvojë pune në këto institucione.

Trajnimet e realizuara për Menaxhimin e gjykatave dhe prokurorive si dhe stafin administrativ.



8.6. Programi për Hulumtime dhe Publikime

Krahas trajnimit fillestar, të vazhdueshëm dhe për avancim edhe aktivitetet profesionale si, hulumtimi për çështje të ndryshme në gjyqësi dhe ofrimi i burimeve të nevojshme ligjore, konsiderohen komponentë e rëndësishme në zhvillimin e profesionalizmit, paanësisë dhe pavarësisë së kapaciteteve të sistemit gjyqësor dhe prokurorial.

Baza që IGJK të realizojë hulumtime mbështetet në ligjin mbi IGJK-në. Ky ligj përcakton që IGJK krahas aktiviteteve trajnuese është edhe një institucion profesional – kërkimor, për zhvillimin e gjyqësisë në vend (Ligji Nr. 02/L-25, neni 2, parag. 2.2. nën b.). Në kohën e përgatitjes së këtij publikimi, IGJK, është në

proces të modernizimit të bibliotekës së vet dhe pasurimit me materiale ligjore të besueshme dhe aktuale në formë elektronike dhe kopje fizike.

Programi për Hulumtime dhe Publikime synon që përfituesve të IGJK-së t'i ofrojë mbështetje praktike dhe teknike për hulumtim, qasje në burime të ndryshme ligjore pa përjashtuar dhe mundësinë e publikimit të rezultateve të hulumtimeve të tilla. Në këtë drejtim ofrohet mbështetje efikase dhe profesionale si dhe qasje në informacione të besueshme përmes përdorimit të teknologjisë moderne dhe mirëmbajtjes së materialeve të mjaftueshme.

8.6.1. Biblioteka e IGJK-së

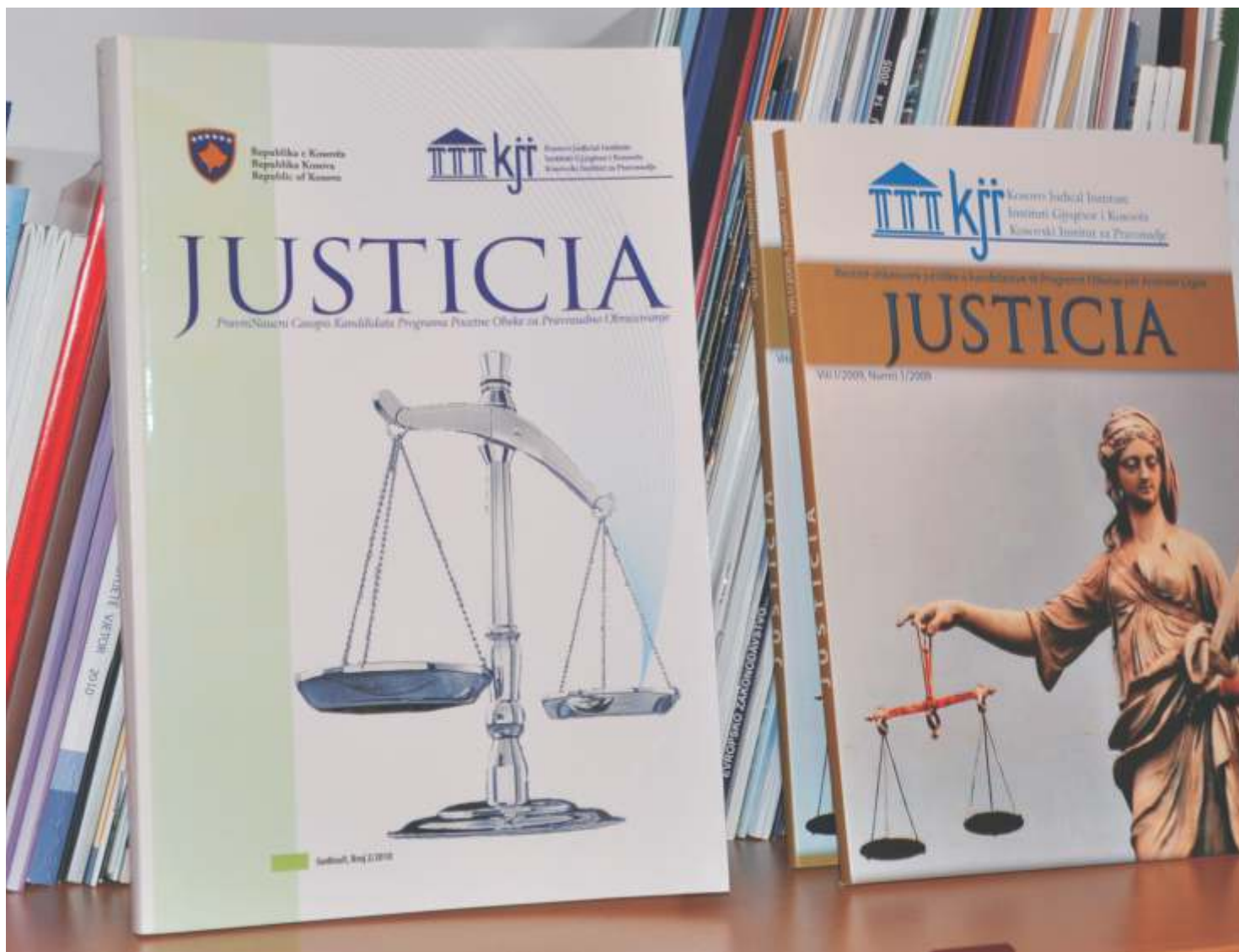
Biblioteka e Institutit Gjyqësor të Kosovës ka për qëllim që të gjithë përdoruesve t'ju ofron literaturën, bazën e të dhënave dhe informacionet e nevojshme për aktivitetet kërkimore të IGJK-së. Biblioteka është e përkushtuar që t'iu afrojë përdoruesve sa më shumë formate që është e mundur si rezultat të përparësive të dukshme, efikasiteti i kërkimit i shpejtë dhe disponueshmëri e menjëhershme.

Të gjitha librat që gjenden në bibliotekë janë në kopje fizike dhe janë të shoqëruar në sistemin e katalogimit dhe klasifikimit sipas rregullave të bibliotekave publike të veçanta në sistemin dhe janë në këtë mënyrë të qasshme për përdoruesit.

Biblioteka elektronike është formë bashkëkohore e ofrimit të burimeve dhe literaturës juridike e cila ju ofrohet përfutësve në formë elektronike.

IGJK do të jetë e përkushtuar në ofrimin e qasjes së

lire në databazat ligjore ndërkombëtare të cilat ofrojnë burime ligjore. Në burimet ligjore kanë qasje të gjithë gjyqtarët, prokurorët dhe stafi administrativ i gjykatave dhe prokurorive, trajnuesit e IGJK-së, stafi i IGJK dhe përfutës tjerë nga aktivitetet trajnuese të IGJK-së.



8.6.2. Publikimet

Në kuadër të kontributit për zhvillimin e gjyqësisë në vend, si dhe për prezantimin e aktiviteteve të tij IGJK nxjerr publikime të ndryshme, si në vijim:

- **Justicia** - është një revistë shkencore me punimet e kandidatëve për gjyqtarë dhe prokurorë. Secili kandidatë dërgon një punim shkencor për botim para diplomimit.

- **Opinio Juris** - qëllimi i kësaj reviste është ofrimi i mbështetjes profesionale për gjyqtarët, prokurorët dhe profesionistët tjerë ligjor në Kosovë e më gjerë. Kjo revistë përmban punime nga autorë të ndryshëm si: gjyqtarë, prokurorë, profesor universitar, juristë etj., të cilët me punimet e tyre trajtojnë çështje të ndryshme ligjore të lidhura me praktikën gjyqësore dhe juridike kombëtare dhe ndërkombëtare.

- **Modulet** - IGJK publikon module trajnuese për fusha të ndryshme të së drejtës. Këto module shërbejnë për trajnimet që realizohen në IGJK.

- **Manuale** - Për ngritjen e performancës së trajnimeve janë botuar një mori manualesh, si: Doracaku për Trajnues, Doracaku për mbrojtjen e viktimave të dhunës në familje, Protokolli referues për institucionet e drejtësisë për fëmijë, Doracaku për Mentorët e PTF.

- **Broshura** - për të krijuar mundësi që qytetarët të jenë të informuar për drejtësinë dhe në të njëjtën kohë që profesionistët e sistemit gjyqësor e prokurorial të kenë mundësi të gjejnë informacione bazike, IGJK nxjerr broshura të ndryshme. Ndër broshurat e nxjerra janë: Të Drejtat Pronësore të Grave në Kosovë, Arsimim Ligjor për Drejtësi, etj.

- **Buletini** - IGJK nxjerrë buletin muor ku përshkruhen të gjitha aktivitetet e realizuara në atë periudhë.

- **Raportet** - gjatë punës së vet IGJK publikon raporte të ndryshme periodike, përfshirë edhe Raportin Vjetor të Punës.

Në kuadër të PHP janë ndërmarrë një numër iniciativash për publikime. Ndër më të rëndësishmet është revista e karakterit shkencor që do të nxirret nga IGJK. Në këtë revistë do të mund të publikohen punime me karakter shkencorë, nga gjyqtarë, prokurorë, avokatë, profesorë të së drejtës dhe në përgjithësi profesionistë puna e të cilëve është me interes për zhvillimin e drejtësisë në vend.

Po ashtu IGJK është në fazën publikimit të manualeve (bench books) për lëmitë kryesore të së drejtës (penale, civile dhe administrative).

8.7. Trajnimi i profesionistëve të sistemit të drejtësisë

Mbështetur në mandatin e tij, IGJK zhvillon programe trajnimi me qëllim të ngritjes së shkathtësive profesionale të profesionistëve tjerë të cilët për shkak të natyrës dhe funksionit të tyre, janë pjesë dhe kontribuojnë drejtpërdrejtë në sistemin gjyqësor dhe prokurorial të Kosovës.

Përveç gjyqtarëve porotë dhe bashkëpunëtorëve profesional të gjykatave dhe prokurorive për të cilët hartohen programe të veçanta trajnimi, IGJK i kushton vëmendje të posaçme edhe profesionistëve në sistemin e drejtësisë, puna e të cilëve është e lidhur me gjykata dhe prokurori. Këta profesionistë marrin pjesë në trajnimet e organizuara në kuadër të PTV-së atëherë kur trajtohen tema të cilat drejtpërdrejt prekin në funksionet e tyre.



8.8. E-learning

Mësimi në distancë (e-learning) është të mësuarit interaktiv në distancë duke shfrytëzuar teknologjinë elektronike online, jashtë një salle trajnimi tradicionale.

IGJK ka zhvilluar një platformë të mësimit në distancë e cila do të përmbushë të gjitha kërkesat për trajnime, përparësitë kryesore të së cilës janë

kursimi dhe përshtatja e kohës si dhe cilësia e lartë e trajnimeve.

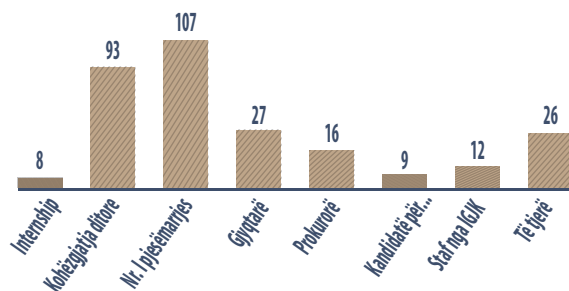
Kjo metodologji trajnimi e cila tani gjen zbatim të gjerë në institucionet trajnuese më të zhvilluara, do të sigurojë përfshirje të gjerë të pjesëmarrësve në trajnimet online si dhe do të jetë në dispozicion të përfituesve të IGJK-së për një kohë të gjatë, me synim rritjen e efikasitetit të trajnimeve.



8.9. Trajnimet dhe programet jashtë vendit

Me qëllim të ngritjes së kapaciteteve të gjyqtarëve, prokurorëve, kandidatëve për gjyqtarë e prokurorë si dhe profesionistëve të tjerë nga lëmi i gjyqësisë, IGJK në bashkëpunim me donatorët, organizon trajnime të shumta dhe vizita studimore në institucione të këtyre vendeve. Njohja me praktikën më të mira të shteteve të zhvilluara dhe shkëmbimi i përvojave janë përmbajtje kryesore e këtyre aktiviteteve.

Numri i Internshipëve të mbajtura në periudhën kohore 2014-2015



8.10 Metodologjia e trajnimeve

Për realizimin e trajnimeve me një metodologji bashkëkohore, IGJK ka në fokus të veçantë ngritjen

e kapaciteteve të trajnuesve. Në këtë drejtim, vazhdimisht organizohen trajnime për trajnues në mënyrë që ata të aplikojnë teknikat më të avancuara të trajnimit.

Një numër i trajnimeve për trajnues shfrytëzohen edhe për hartimin e draft programit të trajnimeve dhe moduleve të caktuara trajnuese. Kjo qasje zbatohet me qëllim që trajnuesit të përfshihen si në identifikimin e nevojave për trajnim, ashtu edhe në metodologjinë për zbatim të programeve trajnuese.

Zhvillimi i metodologjisë së trajnimeve është mbështetur edhe nga rregulla të veçanta të përzgjedhjes për trajnues të IGJK-së si dhe në doracakun për trajnues dhe mentor të IGJK-së.

8.11 Trajnuesit (përzgjedhja e tyre)

Trajnues në IGJK mund të jenë gjyqtarë, prokurorë, avokatë, profesorë të së drejtës dhe specialistë të fushave të ndryshme (varësisht nga përmbajtja e programit trajnues) me interes për përfituesit e IGJK-së. Trajnuesit në IGJK janë vendor dhe ndërkombëtarë.

Kushtet për përzgjedhjen e trajnuesve përcaktohen me "Rregullat për zgjedhjen e trajnuesve të përkohshëm të IGJK-së".

9 BASHKËPUNIMI ME INSTITUCIONE VENDORE DHE NDËRKOMBËTARE NË KOSOVË DHE JASHTË SAJ

Në përmbushje të misionit, IGJK është e përkushtuar që të punojë së bashku me institucionet dhe organizatat vendore si dhe partnerët ndërkombëtarë të cilët ndajnë objektiva të njëjta.

Duke marrë parasysh nevojat në rritje për profesionistë dhe ndryshimet e vazhdueshme në sistemin gjyqësor dhe prokurorial, IGJK ka ndërtuar një partneritet efektiv dhe të qëndrueshëm me institucione vendore dhe ndërkombëtare që

veprojnë në Kosovë dhe jashtë saj.

Bashkëpunimi me partnerë vendor dhe ndërkombëtar është shprehur përmes nënshkrimit të marrëveshjeve të shumta bilaterale dhe multilaterale, pjesëmarrjes aktive në nismat rajonale me qëllim të shkëmbimit të përvojave dhe realizimit të aktiviteteve në fushat e interesit të përbashkët. Pjesë e këtij bashkëpunimi janë edhe organizimi i programeve praktike brenda dhe jashtë vendit për përfituesit e IGJK-së.



10 DONATORËT

Mbështetja e partnerëve ndërkombëtarë ka ndihmuar ngritjen e kapaciteteve të IGJK-së dhe ka ofruar mundësitë për një vetë-qëndrueshmëri në disa programe, përmes shkëmbimit të përvojave dhe praktikave të mira. Trajnimet dhe programet praktike për menaxhmentin, personelin dhe trajnuesit, ka ndikuar drejtpërdrejt në ngritjen e kapaciteteve udhëheqëse dhe organizative, pa lënë

anash zhvillimin e metodologjisë trajnuese dhe infrastrukturën teknike. Gjithashtu një pjesë e mbështetjes ishte fokusuar drejtpërdrejtë në trajnimin e gjyqtarëve, prokurorëve dhe kandidatëve për këto funksione. Ndërsa pritjet për vazhdim të kësaj mbështetjeje janë premtuese të paktën edhe për një periudhë afatshkurtër.



11 IDETË

PËR PËRMIRËSIMIN E PROGRAMEVE APO NEVOJA PËR PUBLIKIM

IGJK është shumë e përkushtuar në ofrimin e trajnimeve të një cilësie të lartë dhe në hap me zhvillimet më bashkëkohore të mësimdhënies për të rritur. Përfituesit e IGJK-së mund të propozojnë tema për trajnimet e ardhshme apo ide për përmirësimin e trajnimeve dhe të trajnuesve në formularët e vlerësimit që shpërndahen për çdo

trajnim, e të cilat analizohen me kujdes të veçantë.

Po ashtu këto propozime mund të bëhen duke shfrytëzuar mundësitë e krijuara nga IGJK si ueb faqja, platforma e-learning, platforma e bibliotekës elektronike si dhe të kontaktojnë në çdo kohë stafin e IGJK-së përgjegjës për programe trajnuese.



Kontakti

Për më shumë informata kontaktoni:
Instituti Gjyqësor i Kosovës
Rr. "Muharrem Fejza" p.n. - Prishtinë

Tel. +381 38 200 18 660

web: <http://igjk.rks-gov.net>

Dërgo pyetjet apo komentet tuaja në
e-mail adresën infokji@rks-gov.net

